

**МКУК «Подовинная ЦКС» администрации Подовинного сельского поселения Октябрьского муниципального района**

457173 Челябинская область, Октябрьский район, с. Подовинное, ул. Гагарина 10

Тел. 8(351-58)26-2-66, E-mail: [devald.naida@yandex.ru](mailto:devald.naida@yandex.ru)

р/с 4020481060000000055 в отделении Челябинск, г. Челябинск

БИК 047501001 ИНН 7430027857 КПП 743001001

**ПРИКАЗ**

от «01» июля 2018 года № 89-а

О внесении изменений  
в Положение Об оплате труда  
работников МКУК «Подовинная ЦКС»  
Подовинного сельского поселения  
Октябрьского муниципального района  
Челябинской области от «30» мая 2017 г. № 22-б

На основании Постановления Главы Октябрьского муниципального района от 05.07. 2018г. № 520 в связи с усовершенствованием оплаты труда работников культуры Октябрьского муниципального района Челябинской области

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести следующие изменения в Положение Об оплате труда работников МКУК «Подовинная ЦКС» Подовинного сельского поселения Октябрьского муниципального района от «30» мая 2017 г. № 22-б «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУК «Подовинная ЦКС» Подовинного сельского поселения Октябрьского муниципального района Челябинской области»:

1.1. Пункт 4 п/п 4.3. изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемый перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются руководителем учреждения в процентном отношении от оклада (должностного оклада) работников или в абсолютном размере.

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам, относящимся к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры.»

1.2. Пункт 4 п/п 4.8. изложить в следующей редакции:

« При формировании перечня выплат стимулирующего характера для работников учреждения определяются качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, при достижении которых данная выплата производится. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы для каждого работника учреждения определяется по итогам оценки количественных и качественных показателей, характеризующих результаты труда и индивидуальные характеристики работников учреждения (Приложение № 4).»

1.3. Пункт 4 п/п 4.10. изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы производятся на основании распоряжения главы сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников относящихся к основному и административно-управленческому персоналу и остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения по представлению руководителей структурных подразделений.»

1.4. Пункт 4 п/п 4.12. изложить в следующей редакции:

«Критерии и показатели эффективности для установления стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяются с помощью карт результативности. (Приложение 4).»

1.5. Пункт 4 п/п 4.15. изложить в следующей редакции:

«Критерии и показатели эффективности выполненной работы (карты результативности) заполняются работниками самостоятельно в графе «самооценка» два раза в год от 20 до 25 числа (июнь, декабрь) и предоставляются на рассмотрение Комиссии.

Экспертная комиссия на основании баллов самооценки, итогов выполненных мероприятий, выводит средний балл (к баллам самооценки добавляется оценка экспертной комиссии и полученные баллы делятся пополам), на основании чего составляется протокол заседания экспертной комиссии. Сумма стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы на конкретного работника высчитывается по формулам:

1.  $a : v = c$ , где

$a$  – сумма стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы всех работников учреждения (руб.);

$v$  – количество баллов всех работников учреждения;

$c$  – стоимость среднего балла (руб.).

2.  $c \times d = e$ , где

$c$  – стоимость среднего балла;

$d$  – количество баллов конкретного работника;

$e$  – сумма стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы на конкретного работника.

Заполненная карта результативности, протокол заседания экспертной комиссии и приказ о начислении стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы предоставляются в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются работнику за фактически отработанное в месяце время.»

1.6. Пункт 4 п/п 4.16. изложить в следующей редакции:

«Работникам, работающим на неполную ставку при расчете стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливается коэффициент в зависимости от нагрузки, согласно штатного расписания (при ставке 0,5 штатных единиц применяется коэффициент к начисленным баллам равный 0,5).»

1.7. Пункт 4 п/п 4.20. изложить в следующей редакции:

«Работникам, вновь принятым на работу, стимулирующая часть выплат за интенсивность и высокие показатели работы определяются решением руководителя учреждения и начисляются на основании приказа руководителя учреждения.»

1.8. Пункт 5 п/п 5.2. изложить в следующей редакции:

«Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера определяются с учетом результата деятельности учреждения согласно приложениям 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливаются Приказом директора МКУК «Подовинная ЦКС» в процентном отношении от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере.»

2. Организацию выполнения настоящего Приказа оставляю за собой.

3. Настоящий Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 июля 2018 года.

Директор МКУК «Подовинная ЦКС»



Н.Н.Девальд